



# COMUNE DI GREGGIO

PROVINCIA DI VERCELLI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.68

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISCHIO IMPATTO WHISTLEBLOWING**

L'anno duemilaventitre addì quattordici del mese di luglio alle ore diciassette e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale, All' appello risultano i signori :

Cognome e Nome	Presente
1. TRADA CLAUDIO - Sindaco	Si
2. RIGOLONE GIANFRANCO - Assessore	Si
3. BOSSO CRISTINA - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor PIAZZA dott.ssa Lucia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. TRADA CLAUDIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.****DEL \_\_\_\_\_****OGGETTO:****APPROVAZIONE VALUTAZIONE RISCHIO IMPATTO WHISTLEBLOWING**

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime il Parere Tecnico ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio

F.to Dott. Lucia Piazza

---

### LA GIUNTA COMUNALE

#### PREMESSO CHE

- l'art. 54-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, introdotto dalla Legge Anticorruzione n.190/2012 e poi modificato dalla Legge n.179/2017 (Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti - cd . Whistleblower) introduce le "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", il cosiddetto whistleblowing prefiggendosi di combattere ogni possibile forma di discriminazione nei confronti del dipendente che, nel dovere di identificarsi, decide di segnalare un illecito occorso nell'ambito del proprio contesto lavorativo e che vedrà tutelato il suo anonimato in tutto il suo percorso;
- l'ANAC con la determinazione n. 6 in data 28 aprile 2015, ha adottato delle linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower) che prevedono procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni anche informatiche e che promuovono il ricorso a strumenti di crittografia per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e per il contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione; in ottemperanza alle suddette linee guida l'ANAC si è dotata di un modello gestionale informatizzato idoneo a garantire la tutela della riservatezza del segnalante descritto nell'apposito sito. La procedura tutela il dipendente che segnala illeciti ( Cd . Whistleblower ) , che nel dovere di identificarsi vedrà comunque contestualmente tutelato il suo anonimato in tutto il suo percorso . La procedura si prefigge dunque di combattere ogni possibile forma di discriminazione nei confronti di chi decide di segnalare un illecito occorso nell'ambito del proprio contesto lavorativo.
- secondo la definizione fornita da "Trasparency International Italia ", il segnalante ( cd Wistleblower) è chi testimonia un illecito o una irregolarità sul luogo di lavoro, durante lo svolgimento delle proprie mansioni e decide di segnalarlo a una persona o a una autorità che possa agire efficacemente al riguardo. Pur rischiando personalmente atti di ritorsione a causa della segnalazione , egli svolge un ruolo di interesse pubblico, dando conoscenza, se possibile tempestiva, di problemi o pericoli all'ente di appartenenza o alla comunità.
- la procedura mira a dare al dipendente chiare e certe indicazioni operative circa :
  - il destinatario della segnalazione
  - i contenuti necessari, da svilupparsi all'interno della modulistica preimpostata da compilare secondo le indicazioni richieste e disponibile sul sito web istituzionale nell'area dedicata alla amministrazione trasparente.
  - le forme di tutela del cd wistleblower per evitare possibili discriminazioni in occasione della sua denuncia contro chi commette un illecito

- con il provvedimento attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937 Dlgs. n. 24 del 10 marzo 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023, il d.lgs. 24/2023 raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico che privato. Ne deriva una disciplina organica e uniforme finalizzata a una maggiore tutela del whistleblower, in tal modo, quest'ultimo è maggiormente incentivato all'effettuazione di segnalazioni di illeciti nei limiti e con le modalità indicate nel decreto.
- il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023 e le disposizioni, ivi previste, avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023, con una deroga per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati non superiore a 249: per questi, infatti, l'obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna avrà effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023.

LETTA ed esaminata la VALUTAZIONE RISCHIO IMPATTO WHISLTEBLOWING, con allegata la PROCEDURA SEGNALAZIONE WHISLTEBLOWING, resa dall'incaricato Responsabile comunale per la protezione dei dati Dott. Zeno Moretti ed allegata alla presente parte integrante e sostanziale,

RITENUTO la stessa rispondente alle esigenze di questa Amministrazione e meritevole di approvazione,

DATO ATTO che questa Giunta Comunale è chiamata a dare le prime indicazioni operative per la gestione di questo adempimento a tutela delle persone che vorranno segnalare quanto in oggetto;

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante: "codice in materia di protezione dei dati personali", per quanto tuttora in vigore;
- il Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati",
- lo Statuto comunale

Con voti favorevoli unanimi resi palesemente dagli aventi diritto

DELIBERA

1. di approvare la VALUTAZIONE RISCHIO IMPATTO WHISLTEBLOWING, con allegata la PROCEDURA SEGNALAZIONE WHISLTEBLOWING, resa dall'incaricato Responsabile comunale per la protezione dei dati Dott. Zeno Moretti ed allegata alla presente parte integrante e sostanziale,

2. di creare in home page del sito istituzionale un link diretto che rimandi alla pagina dedicata al whistleblowing, in modo da creare un efficace canale informativo e disponibile agli interessati.
3. Di istituire il canale interno delle segnalazioni per la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto con le modalità descritte nella predetta procedura,
4. Di affidare la gestione di queste segnalazioni alla responsabilità diretta e personale del RPCT – Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza che potrà integrare, modificare o individuare modalità alternative alle disposizioni di questa deliberazione al fine di rendere più efficace la gestione dell'adempimento di legge;
5. Di disporre che il PO del settore protocollo, dia ai propri subordinati idonee istruzioni operative per la conservazione in modalità riservata delle segnalazioni. L'accesso a detti documenti e informazioni dovrà essere riservato al RPCT e/o a chi verrà espressamente designato da lui stesso;
6. Di dare atto che il **Responsabile della protezione dei dati** di concerto con il **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza** dovrà eseguire, eventualmente in occasione della revisione annuale del Registro dei Trattamenti, apposita valutazione di impatto sulla correttezza di queste misure e di quante dovranno essere individuate a seguire;
7. Di dare atto che in occasione della Revisione del PIAO, dovrà essere aggiornata la parte in cui vengono descritte e implementate le misure a tutela dei segnalati e in prevenzione della corruzione;
8. Di disporre che venga data comunicazione formale a tutti i dipendenti dell'ente dell'adozione di queste misure, accompagnate da idonea informativa in materia di riservatezza dei dati personali secondo lo schema allegato [**ALLEGATO 1**], che potrà essere integrato o modificato dal RPCT entro 15 giorni da oggi, per il tempestivo invio. Nel caso in cui il RPCT non ritenga di doverlo integrare e modificare, detto allegato verrà inviato, a cura del PO del settore personale a tutti i dipendenti dell'ente.

Successivamente, stante l'urgenza, con separata votazione unanime favorevole, delibera di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 28 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : TRADA CLAUDIO

Il Segretario Comunale  
F.to : PIAZZA dott.ssa Lucia

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 02/08/2023 al 17/08/2023 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Greggio, li 02/08/2023

Il Messo Comunale  
F.to: BERTOCCO Davide

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Greggio, li 02/08/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.toPIAZZA dott.ssa Lucia

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, 02/08/2023

Il Segretario Comunale  
PIAZZA dott.ssa Lucia

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Per la scadenza dei 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Greggio, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to: PIAZZA dott.ssa Lucia