

Allegato A) al PIAO 2026/2028**Comune di Greggio****Piano Performance 2026-2028**

La deliberazione della CIVIT (oggi ANAC) n. 89/2010 definisce la performance, come *“il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l’organizzazione è costituita”*. In termini più immediati, la performance è il risultato che si consegue svolgendo una determinata attività.

L’art. 8 del D.lgs n. 150/2009 definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e prevede che le valutazioni della performance organizzativa sono predisposte sulla base di appositi modelli definiti dal Dipartimento della funzione pubblica.

Nelle Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale (n.5/2019) ribadisce che gli obiettivi della struttura (performance organizzativa) e obiettivi (individuali) del dirigente e/o del dipendente sono due “entità” distinte, ossia:

- gli obiettivi di performance organizzativa rappresentano i “traguardi” che la struttura/ufficio deve raggiungere nel suo complesso e al perseguimento dei quali tutti (responsabili e personale) sono chiamati a contribuire;
- gli obiettivi individuali, invece, sono obiettivi assegnati specificamente al Responsabile di Area o al dipendente, il quale è l’unico soggetto chiamato a risponderne: essi possono essere collegati agli obiettivi della struttura (andando, ad esempio, ad enucleare il contributo specifico richiesto al singolo), ma possono anche fare riferimento ad attività di esclusiva responsabilità del Responsabile di Settore /dipendente e non collegate a quelle della struttura.

➤ **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Per il Comune di Greggio la performance organizzativa è stata articolata come segue:

- a livello generale di ente, in relazione alla scelta del macro-ambito di misurazione e valutazione “Stato di salute dell’Amministrazione”, sono stati individuati i seguenti indicatori attinenti alla

gestione finanziaria del bilancio del Comune di Greggio alla gestione del personale, con corrispondenti target 2026/2028;

OBIETTIVO : TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	INDICATORE	TARGET
<p>Tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, è prevista la Riforma n. 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie.</p> <p>Gli obiettivi di tale riforma sono due:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un indicatore dei tempi medi di pagamento non superiore a 30gg (elevato a 60gg per il SSN); • un indicatore dei tempi medi di ritardo inferiore o pari a zero. <p>La legge prevede che l'obiettivo sia assegnato ai dirigenti apicali ed ai dirigenti responsabili del pagamento delle fatture. Quindi negli enti a struttura complessa saranno interessati dall'applicazione dell'art. 4-bis, comma 2, del d.l. 13/2023 tutti i dirigenti apicali ed i dirigenti non apicali che gestiscono il ciclo passivo, mentre negli enti privi di dirigenza saranno coinvolti gli incaricati di posizione organizzativa che svolgono le funzioni dirigenziali. Le posizioni organizzative negli enti con dirigenza e i collaboratori non risultano destinatari diretti dell'art. 4-bis. È demandata alla decisione del singolo dirigente competente assegnare obiettivi di secondo livello a tali figure, al fine di coinvolgerle e responsabilizzarle nel raggiungimento dell'obiettivo di performance.</p> <p>L'articolo 4-bis, comma 2, del decreto-legge 13/2023 è chiaro nel collegare la performance all'indicatore dei tempi medi di ritardo definito ai sensi della legge 145/2018 (commi 859 e 861) ai fini dell'obbligo di accantonamento al fondo di garanzia dei debiti commerciali. Tale indicatore esprime il ritardo rispetto alla scadenza di pagamento delle fatture per cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ se negativo significa che l'amministrazione paga in anticipo le fatture; ➤ se pari a zero, significa che l'amministrazione rispetta i termini di scadenza; ➤ se positivo, significa che l'amministrazione paga in ritardo le fatture. L'obiettivo si intende raggiunto se assume valore negativo o pari a zero. <p>La scadenza della fattura viene fissata nel termine del 30 gg come da regola generale.</p> <p>Questa disposizione si aggiunge alle regole preesistenti relative alla misurazione e valutazione della performance, di per sé complicate perché si sono stratificati a partire dall'art. 7 del D.lgs. 150/2009 varie modificazioni normative sul tema della valutazione e della performance.</p> <p>L'art. 4-bis del decreto legge 13/2023, inserito in sede di</p>	<p>Entro il 31.12.2025 (da rilevare entro il 30.01.2026) rispetto del termine di 30 gg per l'indicatore del tempo medio di pagamento delle fatture.</p>	

<p>conversione in legge n. 41/2023, prevede infatti che le pubbliche amministrazioni subordinino almeno il 30% del premio collegato alla performance (retribuzione di risultato) a specifici obiettivi annuali connessi al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture. Pertanto si ritiene in prima applicazione, fatta salva una rivisitazione complessiva del vigente sistema di valutazione, di applicare questo obiettivo in via prioritaria, verificando se l'obiettivo viene o meno raggiunto.</p> <p>Qualora non raggiunto la retribuzione di risultato viene decurtata del 30 % e per la restante parte si seguiranno le vigenti modalita' del sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale.</p>		
--	--	--

- per tutti i Settori/Servizi, è individuato il seguente obiettivo di **Prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza**:

DESCRIZIONE

INDICATORE DI RISULTATO 2026-2028

REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDICATI NELLA SEZIONE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" PER TUTTE LE AREE/ SETTORI/SERVIZI.

ATTESTAZIONE SUL POSITIVO COMPLESSIVO RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI NELLA SEZIONE "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA" DA PARTE DEL SEGRETARIO GENERALE

- per tutti i Settori/Servizi, è individuato il seguente obiettivo in materia di **Privacy** :

OBIETTIVO	INDICATORI	TARGET
ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI PREVISTI IN MATERIA DI PRIVACY	AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE DI IMPATTO DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DA PARTE DEI SETTORI INTERESSATI DALLA FATTISPECIE.	100% DELLE VALUTAZIONI DI IMPATTO PREDISPOSTE DAI SETTORI INTERESSATI DALLA FATTISPECIE

- per tutti i Settori/Servizi, è individuato il seguente obiettivo in materia di pubblicazione di dati , documenti e informazioni in **Amministrazione Trasparente** .

OBIETTIVO	INDICATORI	TARGET
ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI DATI E DOCUMENTI E INFORMAZIONI PREVISTI DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 33/2013	VERIFICA A CAMPIONE DELL'AGGIORNAMENTO SU A.T.	MIGLIORAMENTO ALMENO DEL 10% RISPETTO ALLA GRIGLIA DI MONITORAGGIO AL 31.07.2026

➤ PERFORMANCE INDIVIDUALE

SETTORE VIGILANZA- AMMINISTRATIVO
E.Q. - DAVIDE BERTOCCO
1 ^ OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNO 2026

REFERENDUM GIUSTIZIA 22-23 marzo 2026	IL referendum costituzionale confermativo del 22 e 23 marzo 2026 riguarda la riforma dell'ordinamento giudiziario e la separazione delle carriere tra magistrati giudicanti e requirenti (pubblici ministeri).
PESO PONDERALE 50	Target : Almeno l'80% se dei procedimenti e la modulistica devono risultare conformi. Dimostrazione risultati ottenuti attraverso la conclusione delle consultazioni elettorali.
DATA DI CONCLUSIONE entro il 23.03.2026	VALORE ATTESO : 100%

SETTORE VIGILANZA - AMMINISTRATIVO
E.Q : DAVIDE BERTOCCO
2^ OBIETTIVO INDIVIDUALE ANNO 2026

BONUS RIFIUTI	L'Arera (Autorità di Regolazione per Energia, Reti e Ambiente), ha l'obiettivo di rendere più sostenibile il costo del servizio di gestione dei rifiuti urbani per i nuclei familiari a basso reddito. Il Bonus Sociale Rifiuti consiste in uno sconto del 25% sulla tassa rifiuti (TARI o tariffa corrispettiva). L'agevolazione si applica esclusivamente alle utenze domestiche ed è riferita all'abitazione di residenza del nucleo familiare beneficiario. L'obiettivo si pone la corretta gestione amministrativa della componente perequativa (incasso e riversamento).
PESO PONDERALE : 50	INDICATORE DI RISULTATO Informativa ai cittadini, - Formazione alla luce delle circolari ARERA - Erogazione bonus
DATA DI CONCLUSIONE: 31.12.2025	VALORE ATTESO Efettuazione delle attività nei tempi programmati