



COMUNE DI GREGGIO

RELAZIONE PERFORMANCE - ANNUALITA' 2025

La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 50/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Al pari del Piano sulla Performance, la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo e, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve anche essere validata dall'Organismo di Valutazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009.

La relazione annuale sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Con la presente Relazione sulla Performance, si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2024 ed i risultati ottenuti nei singoli Settori dell'Ente, tenendo conto delle relazioni sull'attività svolta dal Responsabile E.Q. dei vari settori nei quali è articolata l'organizzazione dell'Ente, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dalla Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2025 si ritiene articolare la presente relazione come segue:

- a) Organizzazione interna dell'Ente;
- b) Programmi e obiettivi per l'anno 2025;
- c) Verifica finale degli obiettivi 2025 del Piano della Performance. I risultati raggiunti.
- d) Considerazioni finali

a) ORGANIZZAZIONE INTERNA DELL'ENTE.

L'Ente presenta una struttura amministrativa corta. La condizione di carenza di risorse umane del Comune ha comunque condizionato l'operatività degli uffici e, grazie alla disponibilità del personale in servizio, si è comunque riusciti a garantire i servizi essenziali ed a perseguire buona parte degli obiettivi fissati dall'amministrazione.

Ciò si evince in particolar modo dal Rendiconto della gestione che seppur documento facoltativo riassume i risultati della gestione dell'Ente e ai sensi del comma 1bis dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, aggiunto dal D. 74/2017, la relazione della performance può, per gli Enti Locali, essere unificata al Rendiconto della Gestione.

In merito l'Ente ritiene di adottare specifico provvedimento di approvazione della relazione della Performance.

b) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

L'Ente non versa in situazione deficitaria e ha rispettato i tempi di pagamento e tutti i parametri e gli adempimenti connessi al bilancio, al rendiconto e al rispetto e salvaguardia degli equilibri di bilancio.

Ha promosso i processi di digitalizzazione e reingegnerizzazione dei processi;

Ha attuato lievi per migliorare la trasparenza nonché attuato in larga misura la formazione

c) PROGRAMMI E OBIETTIVI STRATEGICI E INDIVIDUALI PER L'ANNO 2025

Gli obiettivi di performance individuali 2025 definitivamente approvati con delibera di giunta approvato n. 21 del 28.03.2025 in sede di PIAO 2025-2026

d) VERIFICA FINALE DEGLI OBIETTIVI 2024 DEL PIANO DELLA PERFORMANCE. I RISULTATI RAGGIUNTI.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata sulla base delle relazioni depositata dal Responsabile E.Q.

La relazione della Signor Davide Bertocco è stata esaminata dal Nucleo di Valutazione, nella persona della Dottor Barusso, il quale ha espresso il proprio punteggio sintetico nella scheda preposta.

e) CONSIDERAZIONI FINALI

Nel corso del 2025, sono stati raggiunti in buona parte gli obiettivi assegnati dimostrando buone capacità e grado di autonomia.

Si evidenzia inoltre come si siano rispettati i tempi di pagamento entro i 30 giorni, con impegno di monitoraggio e stesura di atti da parte di tutti i settori.

La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione della Giunta Comunale.

Verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.