



Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.31

OGGETTO:

Approvazione Relazione della Performance anno 2025. Presa d'atto schede di valutazione retribuzione di risultato dei Responsabili Titolari di E.Q. e dei Dipendenti relative alla produttività- anno 2025 .

L'anno duemilaventisei addì trentuno del mese di luglio alle ore diciassette e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati a seduta i componenti di questa Giunta Comunale, All'appello risultano i signori :

Cognome e Nome		Presente
1.	TRADA CLAUDIO - Sindaco	Sì
2.	RIGOLONE GIANFRANCO - Assessore	Sì
3.	BOSSO CRISTINA - Assessore	No
Totale Presenti:		2
Totale Assenti:		1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor SPEZZI Dr.ssa Letizia Antonella il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. TRADA CLAUDIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime il Parere Tecnico ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Il Responsabile del Personale
Dott.ssa SPEZZI Letizia Antonella

Sulla proposta di deliberazione il sottoscritto esprime il Parere Contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Trada Claudio

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso: - che il Decreto Legislativo n. 150/2009, modificato da ultimo con D. Lgs. 74/2017, impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale;

- che l'art. 7 del sopra citato Decreto Legislativo n. 150/09 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche debbano valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- che l'art. 9 del Decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale; - che il CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Regioni Enti Locali del 27.11.2022, ai sensi dell'art. 17, prevede che venga attribuito ai Responsabili di Settore titolari di Elevata Qualificazione un trattamento economico annuo lordo, costituito dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

Precisato che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il Piano della performance costituisce, quale documento autonomo ed organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Dato atto: - che la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte, anche se integrate, dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;

- che i punti fondamentali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi, e dalla verifica finale del raggiungimento degli obiettivi stessi;

Richiamate inoltre: - la propria deliberazione n. 21 del 28/03/2025 avente ad oggetto approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione" semplificato, contenente, alla sezione 2.2, il Piano della Performance dell'anno 2025;

Viste le schede di valutazione dei Responsabili di Settore titolari di Elevata Qualificazione redatte dal Nucleo di Valutazione e le schede di valutazione dei dipendenti comunali redatte dai Responsabili di Settore titolari di E.Q., depositate agli atti di questo Comune;

Visto l'art.10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance", approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'organo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;

Dato atto che è stata all'uopo predisposta, a cura del Segretario Comunale, la relazione sulla performance 2025 sulla base dei report di ciascun responsabile in ordine all'attività svolta nel corso dell'anno 2025 che, confrontati con gli obiettivi e gli indicatori prefissati, hanno consentito di evidenziare il grado di realizzazione degli obiettivi;

Ritenuto, ora, di provvedere all'approvazione dell'allegata Relazione sulla performance relativa all'anno 2025, in attesa di essere validata dall'Organismo (Nucleo) di valutazione del Comune di Greggio, che permette di rilevare una sintesi delle informazioni di interesse generale in tema di performance, i dati informativi sulla struttura organizzativa dell'Ente, il ciclo di gestione della performance e la valutazione effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale comunale;

Visti: - il vigente Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii,

- il D.lgs. N. 165/2001, e ss.mm.ii;

- il CCNL 2022/2024;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili competenti ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi;

DELIBERA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare la Relazione sulla performance relativa all'anno 2025 redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009;
3. di dare atto che la relazione è stata predisposta sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore e, depositate agli atti di questo Comune;
4. di sottoporre la suddetta Relazione alla validazione del Nucleo di Valutazione il cui adempimento costituisce il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno.
5. di dare atto che ogni Responsabile del Settore ha provveduto a redigere le schede di valutazione per sua competenza e che il Nucleo di Valutazione ha redatto la scheda di Valutazione dell'E.Q.;
6. di prendere atto che la documentazione di valutazione di cui in premessa, depositata presso l'Ufficio Finanziario, documentazione che verrà inserita nelle cartelle personali dei dipendenti;
7. di liquidare la somma complessiva di € 1.468,93 oltre oneri, in favore del personale dipendente a titolo di premi correlati alla Performance (Produttività) per l'anno 2025
8. di liquidare la somma complessiva di € 2.375,00 oltre oneri, in favore del personale E.Q. a titolo di indennità di risultato per l'anno 2025;
9. di dare atto che la presente deliberazione, e le conseguenti determinazioni dirigenziali di liquidazione verranno pubblicate sul sito del Comune nelle apposite sottosezioni della Sezione "Amministrazione trasparente";

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza;

Visto l'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 118 del 23.6.2011; Con voti favorevoli unanimi, palesemente espressi per alzata di mano.

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : TRADA CLAUDIO

Il Segretario Comunale
F.to : SPEZZI Dr.ssa Letizia Antonella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 08/08/2026 al 23/08/2026 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Greggio, lì 08/08/2026

Il Messo Comunale
F.to: BERTOCCO Davide

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Greggio, lì 08/08/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SPEZZI Dr.ssa Letizia Antonella

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, 08/08/2026

Il Segretario Comunale SPEZZI Dr.ssa Letizia Antonella

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Per la scadenza dei 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Greggio, li _____

Il Segretario Comunale
F.to: SPEZZI Dr.ssa Letizia Antonella